

女性の活躍に関する情報公表(2023事業年度)

社会福祉法人ル・プリ

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 係長級（主任級）にある者に占める女性労働者の割合

.. 37%

(2) 男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金差異	付記事項
	(男性の賃金に対する女性の平均賃金割合)	
全労働者	63.0%	・対象期間2023年1月1日～2023年12月31日 ・正社員：法人外への出向者を除く。 ・パート・有期職員：契約職員、アルバイト、パートが該当。 ・賃金：通勤手当を除く。 ・パート労働者の人員換算は行っていない。
正規職員	79.8%	
パート・有期職員	102.4%	

2. 職業生活と家庭生活との両立

(1) 男女別の育児休業取得率

全労働者	男性	女性
85.7%	63.6%	100.0%

付記事項

- ・ 男性：配偶者が出産した男性労働者に占める育児休業取得者の割合
- ・ 出産した女性労働者に占める育児休業取得者の割合

公表日：2024年7月1日