

女性の活躍に関する情報公表(2022事業年度)

社会福祉法人ル・プリ

1.女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1)係長級(主任級)にある者に占める女性労働者の割合

.. 41%

(2)男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金差異	付記事項
	(男性の賃金に対する女性の平均賃金割合)	
全労働者	62.1%	・対象期間2022年1月1日～2022年12月31日 ・正社員:法人外への出向者を除く。 ・パート・有期職員:契約職員、アルバイト、パートが該当。 ・賃金:通勤手当を除く。 ・パート労働者の人員換算は行っていない。
正規職員	87.0%	
パート・有期職員	107.2%	

2.職業生活と家庭生活との両立

(1)男女別の育児休業取得率

全労働者	男性	女性
63.2%	17.6%	100.0%

付記事項

- ・男性：配偶者が出産した男性労働者に占める育児休業取得者の割合
- ・出産した女性労働者に占める育児休業取得者の割合

公表日：2023年8月31日